

Déclaration du SNUipp-FSU 54 à la CAPD du 28 août 2018



Madame L'Inspectrice d'Académie DASEN,

Pour passer des vacances sereines, mieux valait ne pas lire la presse : les interventions inquiétantes et décourageantes de messieurs Blanquer et Philippe n'ont pas manqué. Culture de l'évaluation, individualisation des rémunérations (mais gel du point d'indice pour tous), formation des enseignants sur le temps personnel « pour ne pas nuire aux élèves »... A cela s'ajoutent la modification des programmes et le récent rapport de deux députées LREM sur la direction d'école.

Alors oui l'inquiétude est réelle concernant les orientations que prend le système scolaire sur la forme et le fond. Quant au découragement, il est palpable au quotidien, dans toutes les conversations : de nombreux enseignants se sentent « empêchés » de travailler à cause de conditions de travail sans cesse détériorées, « empêchés » de faire réussir les élèves. Beaucoup parlent de quitter le métier, il faut que cela soit entendu !

Au lieu de cela, on leur demande de s'approprier et de mettre en application pendant l'été des programmes revus, mais sans consultation ni concertation. On les dépouille de leur professionnalité à coups de prescriptions et d'évaluations des élèves. On exacerbe les sentiments d'injustice en améliorant les conditions de travail en Education Prioritaire à moyens constants, et donc en retirant des moyens ailleurs. On leur laisse entrevoir la disparition de leur statut.

Alors certes, ce sont des choix ministériels. Mais les décisions de CAPD prennent leur part dans ce découragement : les affectations loin du domicile jouent énormément sur le moral des collègues. Plus encore, la Hors Classe suscite beaucoup d'émoi depuis le mois de juin. 80% des collègues ont un avis satisfaisant émis par leur IEN : cela ne reflète pas la réalité du professionnalisme des enseignants. Beaucoup nous ont fait part de leur désarroi et incompréhension, face à un avis qui n'est pas en conformité avec le travail fourni et leur note pédagogique. Bien des collègues désabusés placent pourtant leurs espoirs dans des possibilités de promotions. Le SNUipp FSU 54 vous sait gré, Madame L'IA DASEN, d'avoir pris en compte une partie de ses demandes formulées en juillet en garantissant un peu plus de progressivité dans l'accès HC en passant prioritairement des collègues au 11^{ème} échelon. Si le système et les orientations des promotions doivent encore être réfléchis et améliorés, notamment grâce à un travail paritaire à tous les niveaux, espérons pouvoir apporter lors de ces deux CAPD un peu de reconnaissance et de motivation à certains collègues.