

Déclaration de la FSU 54

CTSD du 10 avril 2020



1248 postes. Voilà le nombre de postes supplémentaires dont le Ministère a doté ses académies.

Comment qualifier cette dotation qui semble être liée à la situation sanitaire ? La FSU 54 se gardera bien d'employer des adjectifs empreints d'angélisme. Cette dotation est bienvenue, mais elle est avant tout nécessaire. Ces postes, les organisations syndicales et les collègues les réclament en vain de longue date pour améliorer les conditions d'enseignement. On leur a opposé jusque là des arguments budgétaires. Aujourd'hui, le Ministère nous montre donc deux choses : d'une part, il concède que les académies étaient sous dotées. D'autre part, il avoue qu'il est tout à fait possible de débloquer expressément un budget pour l'Education nationale.

Nous pourrions aussi qualifier cette dotation opportuniste. Notre Ministre est largement attaqué pour sa gestion de la crise sanitaire. Voici un bon moyen de faire remonter sa côte de popularité. De même, c'est une manière d'apaiser les élus en pleine tourmente électorale : quel maire, en période électorale, accepterait la fermeture d'une classe dans sa commune ? Pourquoi avoir conditionné la dotation à la non fermeture de classes dans des petites communes ? Pourquoi ne pas avoir laissé travailler les représentant.es des instances concernées pour procéder à des choix propres à la réalité de chaque département ?

D'autres choix auraient ainsi pu être faits, en lien avec la situation exceptionnelle de fermeture durable des écoles. Nous savons, et encore nous ne faisons qu'imaginer, dans quel état préoccupant certains élèves vont revenir : difficultés scolaires accrues, voire décrochage, problèmes de santé, mal-être psychologique sont à prévoir. Les équipes de RASED sont à ce titre indispensables. Les maître.sses supplémentaires seraient aussi un levier bénéfique.

Pour en venir à la situation locale, les 31 postes reçus sont en totale contradiction avec la dotation négative de départ et confirment les besoins réels. Ils permettent d'annuler de nombreuses fermetures mais comme nous venons de l'indiquer, ils ne permettent pas la création de postes RASED attendus et achèvent de faire disparaître les PDMQDC. C'est pour la FSU une grande déception. Il en va de même pour l'absence, à ce jour, de création de postes de remplaçant.es alors que les besoins ont été criants cette année encore. La FSU 54 tient néanmoins à saluer la qualité des échanges avec l'administration malgré les conditions actuelles. Des réponses ont été données, les documents demandés envoyés rapidement. Les choix opérés, qu'ils nous conviennent ou non dans ce cadre contraint, l'ont été de manière transparente et explicite.

Enfin, la question du recrutement certainement nécessaire se pose, alors que le nombre de postes au CRPE a baissé cette année. La Liste Complémentaire doit redevenir la norme en termes de recrutements supplémentaires et non le recours aux contractuel.les. Nous espérons pouvoir compter sur votre appui en ce sens auprès du Ministère.

La FSU 54 pourrait apparaître volontairement négative, alors que des postes sont accordés. Là encore, nous préférons d'autres qualificatifs. La FSU est vigilante, attentive aux demandes de la profession. Et surtout, elle n'est jamais dupe !