



CAPD 13 DECEMBRE 2012

La CAPD s'est tenue jeudi 13 décembre 2012. A notre grand étonnement, le directeur académique était absent. C'est Madame Dodane qui a présidé la séance.

### 1) Promotions :

Le SNUipp s'oppose au barème actuel des promotions qui tient compte de la note coefficient 2, ajouté à l'AGS. Nous avons demandé que se tienne prochainement un groupe de travail sur les promotions afin de redéfinir le barème pour la rentrée prochaine. Le système de notation actuel est injuste et infantilisant. Nous demandons donc que seule l'AGS soit prise en compte, avec un avancement de tous au grand choix et un accès de tous à l'échelon le plus fort. Aujourd'hui, 60% des enseignants partent en retraite avant d'avoir atteint l'indice terminal.

**Réponse de l'administration : la question de l'évaluation des enseignants est étudiée sur le plan national.**

### 2) Formation continue :

Le SNUipp a déploré le manque de formations ouvertes à candidatures individuelles et l'absence totale de stage pour certaines catégories de personnels et pour certaines zones du département. Nos calculs montrent que moins de 3% des collègues pourront bénéficier pour cette année d'un stage de leur choix. De plus, certains stages ne pourront accueillir autant de collègues que prévus en raison du manque de remplaçant brigade FC. Nous payons aujourd'hui le lourd tribut des suppressions de postes de ces 5 dernières années. Il ne reste que 15 brigades FC dans le département !!!

Les stages de 2 semaines (à public désigné) seront remplacés par des étudiants en M2 (stages du 25 mars au 5 avril).

Les collègues qui ont été retenus pour un stage trouveront prochainement la confirmation sur GAIA. Les syndiqués retenus pour un stage à candidature individuelle ont été prévenus aujourd'hui.

Afin de préparer la formation continue de 2013/2014, un groupe de travail se tiendra en janvier avec les représentants du personnel.

### 3) Informations supplémentaires.

- **Formation des PES** : Au retour des vacances de février, les PES auront la charge de la classe à 100% et ne bénéficieront donc plus de temps de formation (à l'exception de quelques PES en grande difficulté). Les collègues qui assurent les compléments de décharge des PES deviendront ziliens... ! Il n'y aura pas de modifications de leurs jours de travail sauf à la marge.

Le SNUipp s'est insurgé contre l'arrêt du temps de formation des stagiaires, au motif qu'ils ont déjà eu leur quota d'heures de formation et pour pouvoir récupérer 3 équivalents temps plein pour pallier au manque de remplaçants.

- **Inspection** : le SNUipp a demandé la tenue d'un groupe de travail afin d'harmoniser les pratiques dans le département, tant sur le fond que sur la forme. La date à laquelle les collègues sont prévenus, la précision ou non de la date d'inspection, l'existence d'un questionnaire préalable, la durée de l'observation, la durée de l'entretien, la forme de l'inspection (d'école ou individuelle), la présentation de la grille de notation, la possibilité de consulter les différents documents sur le site de la circonscription...sont autant de points qu'il est nécessaire de discuter.

**Réponse : Monsieur le Directeur Académique ne souhaite pas « caporaliser » les IEN, donc pas d'uniformisation ; la question de l'inspection a été traitée 4 fois l'an passé en conseil d'IEN ; les inspections d'école ont été mises en place. S'il y a des points particuliers que vous souhaitez évoquer, faites-les nous remonter. Nous aurons une discussion avec les inspecteurs et nous verrons si une réflexion doit être engagée.**

- **Part modulable de l'indemnité éclair** : elle sera versée en janvier 2013.
- **Versement tardif de certaines indemnités** : il s'agit d'une mesure nationale pour la part variable direction (1620) qui est versée en novembre.
- **Etat des remplacements, taux de fréquentation dans les maternelles** : les documents seront fournis prochainement.
- **Bilan des arrêts maladie d'une journée depuis la mise en place du jour de carence ?**

1<sup>er</sup> semestre janvier-juin 2010 : 718

1<sup>er</sup> semestre janvier-juin 2011 : 844

1<sup>er</sup> semestre janvier-juin 2012 : 490

Selon le secrétaire général, cette baisse ne peut être imputée uniquement à l'introduction du jour de carence, il est également lié à l'évolution des maladies. Pas d'augmentation significative des arrêts de plus d'une journée.

- **Groupe de travail Formation Continue** : le 29 janvier.

- **Orientation SEGPA :**

L'orientation est déterminée à partir des textes réglementaires qui prévoient une commission départementale, composée pour 3 années. Réunion une fois par an au mois de mars ou avril, précédée d'un travail par des sous-commissions elles aussi composées pour 3 ans.

Les demandes des collègues sont traitées en demande exceptionnelle.

La CDO se réunit en septembre pour évaluer les situations qui ont évolué, mais cela concerne peu de dossiers.

- **Emploi d'avenir enseignant** : L2 L3 M1 + critères sociaux, pour avoir une plus grande diversité sur le plan social. Les emplois d'avenir dit « Sapin » n'ont pas vocation à remplacer les CUI
- **EVS affectés à l'aide à la direction d'école**

Le complément des 20 heures reste à l'école et à l'aide à la direction : 211 écoles sur 666 bénéficient d'aide à la direction qui varie de 2h à 20h par semaine.

L'aide administrative représente environ 20 % de l'activité des AVS sous contrat CUI.

